



CITTA' DI CAVA DE' TIRRENI
PROVINCIA DI SALERNO

DETERMINAZIONE
Settore 2

OGGETTO: Progressioni Economiche all'interno delle Aree dal 01.01.2025 - Approvazione Avviso di selezione.

DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Settore 2

Oggetto: Progressioni Economiche all'interno delle Aree dal 01.01.2025 - Approvazione Avviso di selezione.

SETTORE II – Servizio del Personale

PREMESSO CHE

- l'articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., dispone che: *“Le progressioni all'interno della stessa Area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”*;
- l'articolo 23 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii., in base al quale *“le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;
- l'articolo 14, comma 1, del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 (triennio 2019-2021), prevede che: *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio”*;
- il medesimo articolo 14, comma 2, del citato CCNL 16 novembre 2022, il quale dispone che: *“L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79”*;
- in materia di progressioni economiche all'interno delle aree, il quadro regolamentare nazionale individua i criteri generali di valutazione del personale, rimandando la declinazione operativa e l'integrazione degli stessi alla Contrattazione Collettiva Integrativa, anche sulla base delle risultanze del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente;
- con Determinazione Dirigenziale n. 1409 del Registro Generale in data 23 ottobre 2025, è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025, nel rispetto dei criteri definiti dal sopra richiamato CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 199 del 30 ottobre 2025, sono state approvate le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la

contrattazione integrativa dei dipendenti per l'anno 2025;

- con successiva Deliberazione della Giunta Comunale n. 244 dell'11 dicembre 2025, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo 2025 per il personale non dirigente dell'Ente;
- in data 19 dicembre 2025, si è proceduto alla stipula definitiva del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per l'anno 2025, valevole per il personale non dirigente del Comune di Cava de' Tirreni, debitamente sottoscritto dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalle Rappresentanze Sindacali;
- il suddetto CCI dell'anno 2025 ha recepito, all'articolo 5, la disciplina in materia di progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) in stretta osservanza di quanto statuito dall'articolo 14 del CCNL 16 novembre 2022;
- nel medesimo CCI sono state previste e autorizzate, per l'annualità 2025, le citate progressioni economiche orizzontali del personale avente diritto, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2025;
- il richiamato articolo 5 del CCI 2025 ha puntualmente definito i termini, i requisiti di partecipazione e le modalità procedurali per l'attivazione della selezione finalizzata all'attribuzione del beneficio con la suddetta decorrenza.

TENUTO CONTO che il comma 10 dell'art. 5 del CCI per l'anno 2025 stabilisce che: “Per l'anno 2025 verranno assegnati, in base al numero degli aventi diritto, i seguenti differenziali”:

Aventi Diritto Anno 2025:			%	
OPERATORI	3	(3:155X100)	1,935483871	1,94
OPERATORI ESPERTI	26	(26:155X100)	16,77419355	16,77
ISTRUTTORI	88	(88:155X100)	56,77419355	56,77
FUNZIONARI IN E.Q.	38	(38:155X100)	24,51612903	24,52
	155		100	100

155	40%	62	62 Totali Differenziali da attribuire
-----	-----	----	---------------------------------------

Differenziali da Attribuire anno 2025 n. 62

OPERATORI
OPERATORI ESPERTI
ISTRUTTORI
FUNZIONARI E.Q.

90

Differenziali x area	Importo differenziale	Totale
1	550	550,00 €
11	650	7.150,00 €
35	750	26.250,00 €
15	1.600	24.000,00 €
62	Totali differ. 2025	€ 57.950,00

VISTO il quesito prot. n. 19156 del 17.04.2025 inoltrato al Responsabile dell'Ente della Protezione dei Dati Personali incaricato, al fine di bilanciare gli interessi coinvolti, ovvero da una parte il rispetto degli obblighi di trasparenza e pubblicità e dall'altro il rispetto degli obblighi relativi alla privacy, senza incorrere in profili di responsabilità per l'Ente che comportino erogazioni di sanzioni da parte del Garante per la Protezione dei Dati Personali;

PRESO ATTO della pec del 18.04.2025 di riscontro da parte del Responsabile della Protezione dei Dati personali laddove viene evidenziato che: *“Il titolare del trattamento è tenuto a rispettare in ogni caso i principi in materia di protezione dei dati (art. 5 del Regolamento). in riferimento al caso in esame, l'assolvimento degli obblighi di cui all'art. 19 del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, atteso che il comma primo di tale disposizione, nel prescrivere la pubblicazione delle sole “graduatorie finali”, si riferisce esclusivamente ai “bandi di concorso per il reclutamento” (cfr. provv.ti 25 marzo 2021, n. 106, doc. web n. 9584421 e 11 marzo 2021, n. 89, doc. web n. 9581028) e non anche alle procedure interne finalizzate alle progressioni economiche del personale già in servizio. (cfr., fra tutti, provv. del 26 gennaio 2023, n. 28, doc. web n. 9865528) in quanto procedure non soggette al principio del pubblico concorso che consentono i passaggi di livello nell'ambito della medesima area o categoria su base meritocratica, previa valutazione dell'apporto individuale del lavoratore Il Garante, in proposito, ha in numerose occasioni chiarito che anche la presenza di uno specifico regime di pubblicità non può comportare alcun automatismo rispetto alla diffusione online dei dati e informazioni personali, né una deroga ai principi in materia di protezione dei dati personali (v., tra i tanti, da*

ultimo provv. del 4 luglio 2024, n.404, doc. web 10050145 e precedenti in esso citati). Ciò è confermato anche dal sistema di protezione dei dati personali contenuto nel Regolamento, alla luce del quale è previsto che il titolare del trattamento deve mettere “in atto misure tecniche e organizzative adeguate per garantire che siano trattati, per impostazione predefinita, solo i dati personali necessari per ogni specifica finalità del trattamento” e deve essere “in grado di dimostrare” – alla luce del principio di “responsabilizzazione” – di averlo fatto (artt. 5, par. 2; 24 e 25, par. 2, Regolamento). Pertanto laddove la pubblicazione online di documenti comporti un trattamento di dati personali e quindi una loro diffusione, devono essere opportunamente temperate le esigenze di pubblicità perseguite con i diritti e le libertà fondamentali, nonché la dignità dell’interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all’identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali, individuando prioritariamente la sussistenza di una idonea base giuridica per la diffusione dei dati (v., da ultimo, provv.ti n. 366 del 10 novembre 2022, doc. web n. 9834986 e n. 299, del 15 settembre 2022, doc. web n. 9815665).”

che pertanto esclude la possibilità di pubblicazione dell’elenco degli ammessi/non ammessi;

TENUTO CONTO che, a seguito di richiesta a firma congiunta delle Organizzazioni Sindacali, in data 31 luglio 2025 si è tenuto il tavolo di raffreddamento presso la Prefettura, finalizzato ad affrontare le diverse questioni d’interesse dei lavoratori del Comune di Cava de’ Tirreni; in tale sede si è stabilito, tra l’altro, in materia di progressioni economiche orizzontali, di pubblicare le graduatorie provvisorie di tutte le Aree in forma anonima mediante ID, assicurando contestualmente che gli stessi ID vengano portati a conoscenza dei candidati;

PRESO ATTO che gli elenchi contenenti i nominativi dei dipendenti in servizio alla data del 01.01.2025, identificati tramite codice ID al fine di garantire l’anonimato e la certezza degli aventi diritto, sono conservati agli atti della procedura con firma digitale e marca temporale apposta dal Dirigente, Arch. Luigi Collazzo, in data 17.07.2026, secondo la seguente articolazione oraria per aree di inquadramento:

- Area degli Operatori: marca temporale delle ore 11:01:54;
- Area degli Operatori Esperti: marca temporale delle ore 11:01:57;
- Area degli Istruttori: marca temporale delle ore 11:02:01;
- Area dei Funzionari E.Q.: marca temporale delle ore 11:02:02;

RITENUTO di dover approvare l’avviso pubblico per l’attribuzione dei differenziali stipendiali all’01.01.2025 **Allegato A) AVVISO**, unitamente al modello di domanda di partecipazione, **Allegato B) DOMANDA**, quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

VISTA la Determinazione Dirigenziale reg. gen. n. 1546 del 20.11.2025 con la quale è stato conferito allo scrivente Funzionario l’incarico di *Elevata Qualificazione per il Servizio del Personale*, dal 20.11.2025 al 19.11.2026, secondo l’interpello effettuato a seguito della D.G.C. n. 214 del 10.11.2025, avente ad oggetto *Nuovo assetto organizzativo dell’Ente*, in vigore dal 20.11.2025.

TANTO PREMESSO, pertanto, si ritiene di poter proporre l’approvazione dell’Avviso per il riconoscimento della progressione economica all’interno dell’Area del personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cava de’ Tirreni, a decorrere dall’01.01.2025;

Il Funzionario Inc. E.Q. Servizio del Personale
dott.ssa Paola Rispoli

RILEVATO che la predetta relazione istruttoria del Funzionario incaricato di Elevata Qualificazione per il Servizio del Personale, può considerarsi accoglibile;

CONSIDERATO che per procedere alla selezione tesa al riconoscimento della c.d. progressione economica all’interno dell’area anno 2025 al personale dipendente occorre approvare un avviso pubblico per dare avvio alla predetta procedura;

VISTO il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la Legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- l'art. 75 dello Statuto Comunale;
- il CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018 e, in particolare, l'art.16;
- il CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14.
- il Decreto Sindacale prot. n. 57370 del 17.11.2025 con il quale è stato conferito allo scrivente Dirigente l'incarico di funzioni dirigenziali per il II Settore, tra cui anche il "Servizio del Personale", a seguito della D.G.C. n. 214 del 10.11.2025, avente ad oggetto *Nuovo assetto organizzativo dell'Ente*, in vigore dal 20.11.2025 e fino al 19.11.2028;

CONSIDERATO che,

- con Delibera di Giunta Comunale n. 125 del 05.06.2026 è stato approvato il "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione - PIAO 2026/2028, ai sensi dell'art. 6, commi da 1 a 4 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni, in legge n. 113/2021 - Approvazione;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 09.07.2025 è stato approvato il Rendiconto di Gestione 2024;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n.25 del 27.04.2026 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028 (Art. 170, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000);
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 27.04.2026 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028 (Art. 151, del D.lgs. n. 267/2000 ed Art. 10 del D. lgs. N. 118/2001);

D E T E R M I N A

DI INDIRE, per i motivi riportati in premessa, la procedura per l'attribuzione della **progressione economica all'interno dell'Area**, ai dipendenti del Comune di Cava de' Tirreni, in attuazione del Contratto Collettivo Integrativo dei Dipendenti 2025, sottoscritto in data 19.12.2025, a decorrere **dal 01.01.2025**;

DI APPROVARE l'Avviso come da **Allegato A) AVVISO**, unitamente al modello di domanda di partecipazione, **Allegato B) DOMANDA**;

DI STABILIRE che il predetto Avviso pubblico e la domanda di partecipazione allegata saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Cava de' Tirreni www.comune.cavadetirreni.sa.it e all'Albo Pretorio del Comune di Cava de' Tirreni;

DI STABILIRE che, al fine di contemperare la tutela della riservatezza verso l'esterno con i necessari obblighi di trasparenza interna alla procedura, le graduatorie ufficiali saranno pubblicate all'Albo mediante il solo utilizzo del codice identificativo personale (ID) assegnato a ciascun dipendente;

DI STABILIRE, altresì, che, al fine di consentire a ciascun candidato di verificare la propria posizione, i relativi punteggi e i dati della selezione, l'elenco integrale contenente l'abbinamento tra i codici ID e i relativi nominativi sarà reso conoscibile in via esclusiva ai candidati aventi diritto a partecipare all'Area di appartenenza;

DI DISPORRE che le domande dovranno pervenire al protocollo generale entro **il 31 agosto 2026 alle ore 12:00, a pena di esclusione dalla procedura, come da Avviso**;

DI DARE ATTO che l'importo complessivo trova copertura finanziaria a valere sulle somme già accantonate a Fondo Pluriennale Vincolato (FPV) nel Bilancio di previsione 2026/2028;

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente

provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso con la sottoscrizione del presente atto da parte del responsabile del servizio;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento sarà oggetto di pubblicazione in "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

DI DARE ATTO dell'insussistenza di conflitto di interessi, allo stato attuale, in capo al sottoscrittore del presente provvedimento, di situazioni di conflitto di interessi in relazione al procedimento, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e della Misura M03 della sottosezione "rischi corruttivi" del PIAO 2026/2028.

IL DIRIGENTE DEL II SETTORE

Arch. Luigi Collazzo

Obblighi di pubblicazione L.190/2012 e D.Lgs 33/2013 – Amministrazione trasparente
--

Tipologia:
